


ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Δεκέμβριος 2022

Πίνακας περιεχομένων

I. Εισαγωγή	3
II. Σκοπός	3
III. Πεδίο εφαρμογής	4
IV. Όραμα, Αποστολή και Εταιρικές αξίες.....	4
V. Βασικοί πυλώνες του Κώδικα Δεοντολογίας	5
VI. Διακυβέρνηση και Υπεύθυνη Λειτουργία.....	6
1. Δέσμευση για ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική	6
2. Διαφάνεια και καταπολέμηση της Διαφθοράς.....	6
3. Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων	6
4. Δίκαιος ανταγωνισμός	7
5. Συμμόρφωση και διεθνές εμπόριο	7
6. Πωλήσεις στο Δημόσιο τομέα.....	7
7. Χορηγίες και δωρεές	7
8. Χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.....	8
VII. Σεβασμός των Ανθρώπινων και Εργασιακών Δικαιωμάτων	8
1. Σεβασμός στη Διαφορετικότητα	8
2. Καταπολέμηση κάθε μορφής Διακρίσεων.....	9
3. Καταπολέμηση κάθε μορφής Παρενόχλησης.....	9
4. Καταπολέμηση της Παιδικής και Καταναγκαστικής Εργασίας	9
5. Εργασιακό περιβάλλον που προάγει την Υγεία και Ασφάλεια	9
6. Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι και Δικαίωμα στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.....	10
VIII. Προστασία Πληροφοριών, Προσωπικών Δεδομένων & Περιουσιακών στοιχείων	10
1. Πνευματική Ιδιοκτησία	10
2. Εμπορική ονομασία και εμπορικά σήματα.....	10
3. Περιουσιακά στοιχεία και εγκαταστάσεις	10
4. Εμπιστευτικές πληροφορίες - Απόκτηση και χρήση πληροφοριών	11
5. Εσωτερική πληροφόρηση και συναλλαγές εταιρικών στελεχών	11
IX. Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα & Κλιματική Αλλαγή.....	11
X. Σχέσεις με Επαγγελματικούς & Κοινωνικούς Εταίρους	12
1. Σχέσεις με τους Πελάτες μας	12
2. Σχέσεις με τους προμηθευτές μας.....	12
3. Σχέσεις με τις Τοπικές Κοινωνίες	13
XI. Εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	13
1. Διαθεσιμότητα του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	13
2. Αναφορά παραβιάσεων	14

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 3 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

I. Εισαγωγή

Προοίμιο

Ο Όμιλος «AKTOR ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ», εφεξής «Εταιρεία» ή «AKTOR», αποτελεί μία από τις κορυφαίες δυνάμεις του κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα, με σημαντική διεθνή παρουσία. Δραστηριοποιείται στους τομείς των δημοσίων και ιδιωτικών έργων υποδομών, των ΣΔΙΤ, των παραχωρήσεων, των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας καθώς και της ανάπτυξης ακινήτων στον κλάδο του τουρισμού. Ειδικότερα, ο Όμιλος δραστηριοποιείται και πρωτοπορεί στο σχεδιασμό και την υλοποίηση μεγάλων κατασκευαστικών έργων δημόσιου και ιδιωτικού χαρακτήρα που αφορούν υποδομές όπως λιμάνια, γέφυρες, αεροδρόμια, δίκτυα διανομής ενέργειας, δίκτυα διανομής τηλεπικοινωνιών, κ.α., μονάδων παραγωγής ενέργειας σε διάφορες περιοχές όλης της χώρας, κτιριακών εγκαταστάσεων, μεταξύ των οποίων νοσοκομείων, ιδρυμάτων, καθώς και σύγχρονων κατοικιών, έργων τεχνολογίας, μονάδων διαχείρισης απορριμμάτων και άλλων περιβαλλοντικών έργων .

Ο Όμιλος λειτουργεί και δεσμεύεται στην αυστηρή τήρηση της νομοθεσίας καθώς και στην διατήρηση υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων του. Αντίστοιχα υψηλά πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς αναμένεται να τηρούνται από τους εργαζόμενους, τόσο κατά την εργασία τους όσο και κατά την ανάπτυξη και διατήρηση συνεργασιών με τρίτους.

Ο Όμιλος AKTOR επιδιώκει να ανταποκρίνεται υπεύθυνα στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις και ο παρών κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας περιγράφει το συνολικό πλαίσιο αρχών, πολιτικών και λοιπόν κωδίκων που διαμορφώνουν την υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα του.


Σχετικά με τον Κώδικα: Ο παρών κώδικας έχει αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για πολυεθνικές επιχειρήσεις και τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ για την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα (UN Global Compact). Ορισμένα άρθρα του Κώδικα απορρέουν από Νόμους ή σχετικές κανονιστικές διατάξεις και για τον λόγο αυτό η μη συμμόρφωση με αυτά, μπορεί να συνάγει αστική ή ακόμη και ποινική ευθύνη.

II. Σκοπός

Η ανάπτυξη, διατήρηση και η τακτική επικαιροποίηση του παρόντα Κώδικα έχει ως σκοπό τη διαμόρφωση και προώθηση κοινής εταιρικής κουλτούρας, βάσει των βέλτιστων πρακτικών επιχειρηματικής και ηθικής συμπεριφοράς, των αξιών του Ομίλου και της ισχύουσας νομοθεσίας.

Ο παρών Κώδικας αποτελεί μια διατύπωση βασικών επιχειρηματικών πρακτικών και έχει συνταχθεί με σκοπό τη χάραξη ξεκάθαρων κατευθυντήριων γραμμών, οι οποίες είναι καθοριστικές για την διαμόρφωση ορθής επιχειρηματικής συμπεριφοράς εντός της AKTOR, με σεβασμό στις αρχές και αξίες της.

Στόχος της AKTOR δεν είναι απλά η ανταπόκριση στις βασικές ευθύνες της απέναντι στον άνθρωπο και τον πλανήτη, αλλά και η θέσπιση πλαισίου για μακροπρόθεσμη επιχειρηματική επιτυχία. Η καθιέρωση του Κώδικα συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμότητας, της διαφάνειας και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας του Ομίλου. Είναι αναγκαίο ο κάθε εργαζόμενος να κατανοήσει με πληρότητα και σαφήνεια ποια απαιτείται να είναι η ενδεδειγμένη ηθικά επιχειρηματική συμπεριφορά, καθώς και την σημασία

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 4 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

που έχει τόσο για τον ίδιο όσο και για την δραστηριότητα και λειτουργία του Ομίλου, η συμμόρφωσή του με αυτά τα πρότυπα.

III. Πεδίο εφαρμογής

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής, οι πολιτικές που ενσωματώνει και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες, ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο (όλοι όσοι εργάζονται με συμβάσεις πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή στο πλαίσιο άλλων μορφών ευέλικτης απασχόλησης και παροχής υπηρεσιών), καθώς και τη διοίκηση του Ομίλου. Ο Όμιλος αναμένει από τους συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και τους άλλους επαγγελματικούς εταίρους να εφαρμόζουν και να υιοθετούν παρόμοιες αρχές και πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας που περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα.

Παρόλο που ο Κώδικας δεν καλύπτει κάθε ζήτημα που μπορεί να προκύψει σε πλήρη ανάλυση, καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν τον τρόπο εκτέλεσης των καθηκόντων και των ευθυνών κάθε εργαζομένου στον Όμιλο.

Ωστόσο, ο παρών Κώδικας δεν είναι εξαντλητικός, καθώς ενδέχεται από κάποιες εταιρείες του Ομίλου, να έχουν θεσπίσει και να εφαρμόζουν ήδη πολιτικές, διαδικασίες και συστήματα για την ικανοποίηση των αναγκών τους σε τοπικό επίπεδο. Εντούτοις, οι τοπικές πολιτικές οφείλουν να είναι συμβατές με τις αρχές και αξίες του παρόντος Κώδικα, με σκοπό την επίτευξη του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος στον τρόπο άσκησης της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και την εφαρμογή των πιο υψηλών προτύπων εταιρικής και κοινωνικής ευθύνης.

Τέλος, σε περίπτωση εξαγοράς νέας εταιρείας από τον Όμιλο καταρτίζονται το συντομότερο δυνατόν ειδικά προγράμματα για τη διάδοση, την εμπέδωση και την κατανόηση των βασικών κανόνων και κατευθυντήριων αρχών που θεσπίζονται στον Κώδικα.

IV. Όραμα, Αποστολή και Εταιρικές αξίες


Όραμά μας είναι η δημιουργία έργων που θα είναι προς όφελος όχι μόνο του ανθρώπου αλλά και προς όφελος και του φυσικού μας περιβάλλοντος, του πλανήτη μας.

Αποστολή μας είναι να προσφέρουμε βιώσιμες και ανθεκτικές λύσεις στις ανάγκες των πελατών και των πολιτών που χρησιμοποιούν τις υποδομές, τις κτιριακές εγκαταστάσεις, τις κατοικίες, αλλά και τα δίκτυα επικοινωνίας, παραγωγής ενέργειας, διαχείρισης αποβλήτων και μετακίνησης, συμβάλλοντας τόσο στη βελτίωση της ποιότητας ζωής όλων, όσο και στην ευρύτερη οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας εκπορεύεται από τις αρχές και **αξίες** του Ομίλου οι οποίες αποτελούν τη βάση για την ανάπτυξη εμπιστοσύνης και την επίτευξη της επιχειρηματικής επιτυχίας.

- **Ακεραιότητα**

Λειτουργούμε με διαφάνεια και αξιοπιστία. Ακολουθούμε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Σεβόμαστε τους νόμους και το κανονιστικό-ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τους διεθνείς κανόνες και δεσμεύσεις και δρούμε με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας.

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 5 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

- **Γνώση, επιδίωξη της αριστείας και της καινοτομίας**

Εμπλουτίζουμε διαρκώς την εταιρική μας γνώση. Αποκτούμε υψηλή κατάρτιση σε όλους τους τομείς. Επιδιώκουμε την αριστεία. Ενθαρρύνουμε την πρωτοβουλία. Ανταποκρινόμαστε στις προκλήσεις του παρόντος, θέτοντας σταθερές βάσεις για το μέλλον. Επενδύουμε στην έρευνα και την ανάπτυξη, στις τεχνολογίες αιχμής, στην απόκτηση σύγχρονου εξοπλισμού με σκοπό την παραγωγή καινοτόμων προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. Στοχεύουμε στη συνεχή πρόοδο, στην ανάπτυξη και εφαρμογή καινοτόμων μεθόδων επιχειρηματικής δράσης, στην υψηλή απόδοση και στην επίτευξη άριστου αποτελέσματος.

- **Παραγωγή Αξίας**

Εστιάζουμε στην επίτευξη αξιόπιστων λύσεων υψηλών προδιαγραφών με σκοπό την κάλυψη ακόμη και των πλέον απαιτητικών και σύνθετων αναγκών των πελατών μας, οικοδομώντας παράλληλα μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες αλλά και τους προμηθευτές μας. Θέτουμε ξεκάθαρους στόχους. Λειτουργούμε με τα πιο υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Προσδίδουμε προστιθέμενη αξία σε όλους τους συμμετόχους μας μέσω του συνόλου των εταιρειών του Ομίλου και μεγιστοποιούμε την αξία για τους μετόχους και τους επενδυτές.

- **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί βασική συνιστώσα του τρόπου λειτουργίας και ανάπτυξης του Ομίλου AKTOR, καθώς αναγνωρίζει πως η εξισορρόπηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών απαιτήσεων αποτελεί το όχημα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Αδιαπραγμάτευτοι στόχοι του Ομίλου παραμένουν: η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών, η τεχνογνωσία και εξειδίκευση σε όλους τους τομείς των κατασκευών, η ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και σαφώς η ανάπτυξη δράσεων με στόχο τη διαχείριση και εξοικονόμηση της ενέργειας, καθώς και η διαρκής υποστήριξη δράσεων με επίκεντρο την κοινωνία. Ο στρατηγικός σχεδιασμός, οι βέλτιστες πρακτικές και οι στόχοι που τίθενται διαμορφώνονται με βάση τον σεβασμό απέναντι στον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον.


- **Επένδυση στον ανθρώπινο παράγοντα**

Η επιχειρηματική μας επιτυχία στηρίζεται στους ανθρώπους μας. Εστιάζουμε στην υγεία και την ασφάλεια όλων των εργαζομένων και παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας που χαρακτηρίζεται από ασφάλεια και σταθερότητα καθώς και πλήθος ευκαιριών εξέλιξης για αυτούς. Στόχος μας είναι η ανάπτυξη και ευημερία των ανθρώπινου δυναμικού μας.

V. Βασικοί πυλώνες του Κώδικα Δεοντολογίας

Με βάση τις παραπάνω Αξίες ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα και υπευθυνότητα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του, καταδικάζοντας οποιαδήποτε μη αποδεκτή – βάσει των οριζόμενων από τον παρόντα Κώδικα - επαγγελματική συμπεριφορά. Για όλους εμάς στον Όμιλο, ηθική και επαγγελματική συμπεριφορά σημαίνει:

- i. Διακυβέρνηση και Υπεύθυνη Λειτουργία
- ii. Σεβασμός των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
- iii. Σχέσεις με Επαγγελματικούς & Κοινωνικούς Εταίρους
- iv. Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα & Κλιματική Αλλαγή

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 6 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

- v. Προστασία Πληροφοριών, Προσωπικών Δεδομένων & Περιουσιακών στοιχείων.

VI. Διακυβέρνηση και Υπεύθυνη Λειτουργία

1. Δέσμευση για ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική

Ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα, να ακολουθεί ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και να αναπτύσσει τις δραστηριότητές του με διαφάνεια και αξιοπιστία. Η επιχειρηματική ηθική δεν συνίσταται απλώς στη στείρα συμμόρφωση προς νομικά, ρυθμιστικά, επαγγελματικά και επιχειρηματικά πρότυπα, αλλά, κατά κύριο λόγο, στην ανάπτυξη επιχειρηματικής δράσης εντός κανόνων δικαιοσύνης, ακεραιότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού. Η συμμόρφωση και η τήρηση της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας σε κάθε περιοχή στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος, αποτελεί θεμελιώδη και αδιαπραγμάτευτη αρχή. Η συμβολή όλων των εργαζομένων στη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής και η επένδυση στην ευημερία, αποτελούν απαραίτητες προϋποθέσεις για τη μακροπρόθεσμη και βιώσιμη επιχειρηματική δραστηριότητα, προσδίδοντας στον Όμιλο υψηλή προστιθέμενη αξία.

2. Διαφάνεια και καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η AKTOR δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι και οι υπηρεσίες του δεν χρησιμοποιούνται για τη διευκόλυνση της ροής ή την απόκρυψη της προέλευσης κεφαλαίων που προέρχονται από εγκληματικές ενέργειες ή τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας (συλλογικά «ξέπλυμα χρήματος»). Η αφοσίωσή μας στην ακεραιότητα απαιτεί αυστηρή συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Οι συγκρούσεις συμφερόντων μπορούν δημιουργήσει έναν άνισο ανταγωνιστικό περιβάλλον και αν δεν γίνει σωστή διαχείριση μπορούν να εξελιχθούν σε διαφθορά.


Για το σκοπό αυτό, τηρούμε όλες τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να εφαρμόζουν τις σχετικές πολιτικές και να βρίσκονται σε εγρήγορση και να αναφέρουν έγκαιρα, οποιαδήποτε ασυνήθιστη ή δυνητικά ύποπτη δραστηριότητα που θα μπορούσε να περιλαμβάνει ξέπλυμα χρήματος, χρηματοδότηση της τρομοκρατίας, παραβιάσεις νόμου ή κανονισμού ή οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα που δεν έχει προφανή νόμιμο επιχειρηματικό σκοπό ή είναι εκτός της συνήθους πορείας της επιχειρηματικής δραστηριότητας ενός πελάτη. Για την διαδικασία αναφοράς οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στην Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού της AKTOR.

3. Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Οι επιχειρηματικές αποφάσεις πρέπει να προασπίζουν τα συμφέροντα του Ομίλου συνολικά και όχι βάσει προσωπικών συμφερόντων, σχέσεων ή ωφελειών. Ο Όμιλος απαιτεί από το σύνολο των εργαζομένων, ήτοι εργατοτεχνικό και διοικητικό προσωπικό, διευθυντικά και ανώτερα στελέχη καθώς και μέλη της Διοίκησης να αποφεύγουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους δραστηριότητες οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων.

Η AKTOR δεν προσλαμβάνει ως εργαζόμενο ή στέλεχος και δεν εποπτεύει ή εποπτεύεται από εξωτερικό συνεργάτη, που έχει συγγενική ή στενή προσωπική σχέση εντός του Ομίλου, σε βαθμό που να επηρεάζει ή επηρεάζεται ουσιαδώς η επιχειρηματική δραστηριότητα της και να δημιουργούνται καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Σε περίπτωση που προκύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει άμεσα να γίνει αναφορά από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στον άμεσο προϊστάμενό του. Επιπλέον όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 7 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

να ενημερώνουν τον προϊστάμενό τους για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρείες με τις οποίες ο Όμιλος έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Στις σχέσεις αυτές περιλαμβάνονται δεσμοί αίματος ή εξ αγχιστείας, συνεργασία ή επενδύσεις.

4. Δίκαιος ανταγωνισμός

Η AKTOR δεσμεύεται να λειτουργεί και να αναπτύσσει την επιχειρηματική της δραστηριότητα εντός των πλαισίων του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού. Κατά την διενέργεια του συνόλου των συναλλαγών της σέβεται πλήρως και συμμορφώνεται απολύτως με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού. Η ανταγωνιστική θέση του Ομίλου βασίζεται αποκλειστικά σε παράγοντες που σχετίζονται με την καινοτομία, την αποδοτικότητα, την αξιοπιστία, την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και προδιαγραφών. Ο Όμιλος απαγορεύει κάθε συμπεριφορά η οποία συνιστά εμπόδιο, περιορισμό ή αλλοίωση του ελεύθερου και δίκαιου ανταγωνισμού.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η AKTOR έχει θεσπίσει τον Κώδικα Συμμόρφωσης με τους Ελληνικούς και Ενωσιακούς Κανόνες Ανταγωνισμού, προκειμένου να διευκολύνονται οι εργαζόμενοι στην εναρμόνιση με τους εν λόγω κανόνες και την αποφυγή παραβιάσεων που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο τη φήμη και την οικονομική ευημερία τόσο του Ομίλου, όσο και του ίδιου του εργαζόμενου που προέβη σε παράβαση των κανόνων. Ο Κώδικας Συμμόρφωσης είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της AKTOR www.intrakat.com.

5. Συμμόρφωση και διεθνές εμπόριο


Η AKTOR συμμορφώνεται πλήρως με τους παγκόσμιους νόμους περί εξαγωγών και ακολουθεί πιστά και απαρέγκλιτα το σύνολο των σχετικών κανονισμών σχετικά με το διεθνές εμπόριο και ειδικότερα την λήψη των αναγκαίων αδειών, την τεκμηρίωση αποστολής αγαθών, την τεκμηρίωση εισαγωγών, τις απαιτήσεις γνωστοποίησης και την ανάγκη τήρησης αρχείων σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται.

6. Πωλήσεις στο Δημόσιο τομέα

Η AKTOR είναι απολύτως ενήμερη και συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία περί δημοσίων συμβάσεων (προμηθειών, έργων, υπηρεσιών, παραχωρήσεων κλπ). Ο δημόσιος τομέας περιλαμβάνει τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου καθώς και τους φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα, ακόμα και εάν οι τελευταίοι λειτουργούν υπό τη μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου. Το νομικό καθεστώς, το οποίο διέπει τις υποχρεώσεις σε συνάρτηση με πελάτες του δημοσίου τομέα, επιβάλλει επιχειρηματικές πρακτικές οι οποίες διαφέρουν σημαντικά και είναι πολύ αυστηρότερες σε σχέση με τους πελάτες του ιδιωτικού τομέα. Η AKTOR έχει ως γενική και αδιαπραγμάτευτη αρχή να μην προσφέρει θέσεις εργασίας σε κυβερνητικά στελέχη, αξιωματούχους ή υπάλληλους του δημοσίου τομέα οι οποίοι εμπλέκονται στη διαδικασία κατακύρωσης και ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων. Τέλος, η Διοίκηση του Ομίλου δεσμευόμενη για την τήρηση διαφάνειας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του απαγορεύει την παροχή ή λήψη οποιονδήποτε παράνομων προμηθειών, δωροδοκιών ή πληρωμών οιασδήποτε τύπου καθώς και προσωπικών διευκολύνσεων σε οποιοδήποτε δημόσιο ή κυβερνητικό στέλεχος.

7. Χορηγίες και δωρεές

Οι χορηγίες και οι δωρεές είναι πληρωμές σε οργανισμό ή ιδιώτη, σε μετρητά ή σε είδος. Ο σκοπός τους είναι η κοινωνική συνεισφορά ή/και σύνδεση του ονόματος της AKTOR με ένα δημοφιλές γεγονός (π.χ. αθλητική δραστηριότητα, συναυλία, φεστιβάλ κλπ.) ή με ένα γνωστό άτομο (π.χ. αθλητής κλπ.). Μία τέτοιου είδους συνεργασία, αποσκοπεί στη σύνδεση του Ομίλου με κοινωνικές αξίες. Η επιχειρηματική σχέση μεταξύ του χορηγού και του παραλήπτη, καθώς και το εμπορικό

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 8 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

πλεονέκτημα για τον χορηγό διακρίνει τη χορηγία από τις φιλανθρωπικές συνεισφορές. Στη AKTOR επιτρέπονται χορηγίες και κοινωνικές συνεισφορές υπό προϋποθέσεις:

- Ο παραλήπτης της χορηγίας δεν έχει ιδιωτικούς δεσμούς με εργαζόμενο ή άμεσο συνεργάτη της AKTOR, όπως για παράδειγμα τυχόν οικογενειακή σχέση.
- Η πληρωμή της χορηγίας τεκμηριώνεται με διαφάνεια και πάντα σε συμφωνία με τον οργανισμό.
- Η χορηγία μπορεί να είναι οικονομική ή σε είδος.
- Το ποσό της χορηγίας είναι λογικό και σύμφωνα με τις τοπικές πρακτικές.

Απαγορεύεται η προσφορά, η προτροπή ή η αποδοχή δωρεών ή δώρων σε μετρητά ή σε οποιαδήποτε άλλη μορφή καθώς και κάθε άλλης ωφέλειας που σχετίζεται με την εκτέλεση των καθηκόντων των εργαζομένων του Ομίλου. Επιτρέπεται μόνο η αποδοχή μη χρηματικών δώρων μικρής αξίας στα πλαίσια της συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής. Δωρεές εκ μέρους της AKTOR επιτρέπονται μόνο εφόσον τηρείται με απόλυτη διαφάνεια η ισχύουσα νομοθεσία. Όλες οι συναλλαγές του Ομίλου πρέπει να διενεργούνται με τρόπο νόμιμο και δεοντολογικό.

8. Χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, καταρτίζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ). Τα λογιστικά και οικονομικά στοιχεία που παρέχονται από οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου συμμορφώνονται με τις πολιτικές πληροφόρησης του Ομίλου, καθώς και με τις γενικά αποδεκτές λογιστικές αρχές, πρότυπα και κανονισμούς. Τα χρηματοοικονομικά και τα μη χρηματοοικονομικά στοιχεία καταγράφονται και αναφέρονται με ακρίβεια, αντικειμενικότητα και εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Αρχεία αυτών των στοιχείων τηρούνται σύμφωνα με τις πολιτικές της AKTOR. Επίσης, ο Όμιλος θεωρεί ότι η μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση είναι κρίσιμο εργαλείο για τον διάλογο και τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και δεσμεύεται να παραθέτει στοιχεία όσον αφορά στις μη χρηματοοικονομικές επιδόσεις του, ακολουθώντας τα διεθνή πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές, για τη διασφάλιση της διαφάνειας και για την οικοδόμηση κλίματος εμπιστοσύνης με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς.

VII. Σεβασμός των Ανθρώπινων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Μέσω των ενεργειών και των πολιτικών μας οι οποίες είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.intrakat.com, δεσμευόμαστε να σεβόμαστε και να προάγουμε τα Ανθρώπινα Δικαιώματα σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις καθώς και της σχετικής εθνικής νομοθεσίας. Στόχος μας είναι να προωθούμε την τήρηση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε και στις σχέσεις μας με τους συναδέλφους, προμηθευτές, πελάτες. Αναμένουμε από όλους τους συνεργάτες, προμηθευτές να αποφεύγουν να προκαλούν ή να εμπλέκονται σε παραβιάσεις των ανθρώπινων δικαιωμάτων μέσω των ενεργειών τους.

1. Σεβασμός στη Διαφορετικότητα

Η διαφορετικότητα αποτελεί μια σημαντική πηγή δύναμης για την AKTOR. Οι διαφορετικές εμπειρίες, απόψεις και υπόβαθρα των εργαζομένων μας, μάς προσδίδουν ένα σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά, ενώ συμβάλλουν και στη δημιουργία ενός δυναμικά εξελισσόμενου εργασιακού περιβάλλοντος όπου όλοι έχουν τη δυνατότητα να μεταδώσουν και να αποκτήσουν νέα

γνώση. Στην AKTOR σεβόμαστε και αναδεικνύουμε τη διαφορετικότητα όλων και δεσμευόμαστε να διατηρήσουμε μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς, δίνοντας τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζομένους μας να επιτύχουν το καλύτερο που μπορούν. Αντίστοιχα όλοι οι εργαζόμενοι της οφείλουν να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε συνεργάτη ή προμηθευτή ή πελάτη του Ομίλου και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά προσβάλλει την αξιοπρέπεια του ατόμου και δημιουργεί διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής.

2. Καταπολέμηση κάθε μορφής Διακρίσεων

Στην AKTOR λαμβάνουμε αποφάσεις για την απασχόληση, την εξέλιξη την πρόσληψη, τις αποδοχές, τη λύση συνεργασίας ή οποιοσδήποτε άλλες εργασιακές δραστηριότητες των εργαζομένων μας βασιζόμενοι αποκλειστικά σε αντικειμενικά κριτήρια. Η Διοίκηση του Ομίλου δεν κάνει διακρίσεις βάσει φυλής, θρησκείας, χρώματος, εθνικότητας, φύλου, θρησκευτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, εθνικής προέλευσης, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικών προτιμήσεων, γένους, συμμετοχής σε συνδικαλιστικά όργανα ή συνδικαλιστικής δράσης ή υφιστάμενης ή πρότερης αναπηρίας ή οιασδήποτε άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από το νόμο. Ενισχύουμε τη θεμελιώδη αρχή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ότι όλοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιη μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες χωρίς διακρίσεις βάσει οποιουδήποτε χαρακτηριστικού. Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές που προωθούν διακρίσεις, παρενοχλούν, δεν σέβονται ή υποτιμούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο την αξιοπρέπεια του ατόμου.

3. Καταπολέμηση κάθε μορφής Παρενόχλησης

Η παρενόχληση στην εργασία, μπορεί να λάβει πολλές μορφές, αλλά γενικά μπορεί να οριστεί ως οποιαδήποτε ανεπιθύμητη συμπεριφορά δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον ή έχει σκοπό ή αποτέλεσμα την αδικαιολόγητη παρέμβαση στην εργασιακή απόδοση ενός ατόμου. Η ανάρμοστη συμπεριφορά ως αστείο, φάρσα ή κομπλιμέντο μπορεί να συμβάλει στην παρενόχληση. Η AKTOR δεν ανέχεται τον εκφοβισμό ή την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης (χωρίς περιορισμό) της σεξουαλικής παρενόχλησης. Αναμένουμε από τους εργαζομένους μας να δίνουν ιδιαίτερη προσοχή στα λεγόμενα και τις πράξεις τους και σε περίπτωση που γίνουν μάρτυρες περιστατικού παρενόχλησης, να παρέμβουν ώστε να το σταματήσουν. Για το θέμα αυτό έχει αναπτυχθεί ειδική «Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία» η οποία έχει επικοινωνηθεί σε όλους τους εργαζομένους και είναι διαθέσιμη σε όλα τα μέλη του προσωπικού στο εταιρικό intranet.


4. Καταπολέμηση της Παιδικής και Καταναγκαστικής Εργασίας

Δεδομένης της φύσης και της διεθνούς εμβέλειας του έργου του Ομίλου AKTOR τηρούμε πάντα στάση επαγρύπνησης κατά τις συναλλαγές μας με συνεργάτες, ειδικά αν αυτοί βρίσκονται σε χώρες όπου οι κυβερνήσεις ή οι νόμοι δεν προσφέρουν επαρκή προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Η AKTOR δεν ανέχεται κανενός είδους παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εντός του Ομίλου καθώς και σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού της. Δεσμεύεται να συμβάλλει στην καταπολέμηση των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να συνεργάζεται μόνο με επιχειρηματικούς εταίρους που συμμερίζονται τις αξίες και τη δέσμευσή της σε θεμελιώδης αρχές και πρότυπα.

5. Εργασιακό περιβάλλον που προάγει την Υγεία και Ασφάλεια

Οι εργαζόμενοι, είναι το πολυτιμότερο κεφάλαιο της AKTOR. Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης της AKTOR θεωρείται ύψιστη προτεραιότητα. Η Διοίκηση παρακολουθεί και ελέγχει συστηματικά όλους τους σχετικούς κινδύνους και λαμβάνει όλα τα αναγκαία προληπτικά μέτρα για την αποφυγή των ατυχημάτων, ενώ το σύνολο των εργαζομένων παρακολουθεί εκπαιδευτικά σεμινάρια σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Η

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 10 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

ασφάλεια στον Όμιλο AKTOR έρχεται πάντα πρώτη και ως μέρος αυτής της δέσμευσης, έχει θεσπίσει και αναρτήσει στην ιστοσελίδα του, ειδική Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία.

6. Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι και Δικαίωμα στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Ο Όμιλος σέβεται τα δικαιώματα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων σε όλες τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, και δεσμεύεται να αναπτύσσει και να διατηρεί σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης. Επιπλέον, η AKTOR δεσμεύεται να λαμβάνει υπόψη και να μην εμποδίζει τυχόν αιτήματα εργαζομένων σχετικά με τη σύσταση καθώς και τη διαπραγμάτευση συλλογικών συμβάσεων.

VIII. Προστασία Πληροφοριών, Προσωπικών Δεδομένων & Περιουσιακών στοιχείων

1. Πνευματική Ιδιοκτησία

Η πνευματική ιδιοκτησία του Ομίλου συγκαταλέγεται ανάμεσα στα πιο πολύτιμα στοιχεία του ενεργητικού του. Το σύνολο των εργαζομένων της AKTOR οφείλει να σέβεται τα έγκυρα και αποκλειστικά πνευματικά δικαιώματα, ή το υλικό που υπόκειται σε πνευματικά δικαιώματα, τρίτων, φυσικών ή νομικών προσώπων και ο κάθε ένας είναι υπεύθυνος για την διαφύλαξη, διατήρηση και υπεράσπιση των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας της (εμπορικά σήματα, επωνυμίες, ευρεσιτεχνίες, ανακαλύψεις, πατέντες, εμπορικά μυστικά, δικαιώματα επί σχεδίων και υποδειγμάτων κ.λπ.) και για τη χρήση των εν λόγω δικαιωμάτων με τρόπο υπεύθυνο. Επιπλέον, ο Όμιλος ενδέχεται να προσλάβει άτομα που έχουν γνώση και εμπειρία σε διάφορους τεχνικούς τομείς, δεν προσλαμβάνει όμως άτομα ως μέσο για την απόκτηση πρόσβασης σε εμπορικά μυστικά και ευαίσθητες πληροφορίες άλλων. Όλοι οι εργαζόμενοι, προμηθευτές και συνεργάτες του Ομίλου, είναι υπεύθυνοι για τη γνωστοποίηση στην οικεία νομική υπηρεσία οποιασδήποτε ενέργειας (πράξης ή παράλειψης), η οποία συνιστά προσβολή των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας του.


Η AKTOR βάσει της πολιτικής της, χρησιμοποιεί νόμιμα και αδειοδοτημένα προγράμματα λογισμικού και απαγορεύει την παράνομη αντιγραφή τους.

2. Εμπορική ονομασία και εμπορικά σήματα

Η επωνυμία, ο διακριτικός τίτλος και οι εμπορικές ονομασίες του Ομίλου και τα νόμιμα κατοχυρωμένα υπ' αυτής σήματα (ημεδαπά, κοινοτικά, διεθνή), αποτελούν σημαντικά στοιχεία του ενεργητικού της, τα οποία χρήζουν ορθής και υπεύθυνης χρήσης και προστασίας από οιαδήποτε προσβολή, με όποιο τρόπο και εάν επιχειρείται. Το σύνολο των εργαζομένων της AKTOR, οι συνεργάτες, προμηθευτές και πελάτες οφείλουν να γνωστοποιούν άμεσα και χωρίς υπαίτια βραδύτητα στην αρμόδια νομική διεύθυνση του Ομίλου οποιαδήποτε απόπειρα προσβολής, παραποίησης, αντιγραφής ή αντιποίησης των σημάτων ή/και της επωνυμίας ή/και του διακριτικού τίτλου ή/και των εμπορικών ονομασιών του, η οποία υποπίπτει στην αντίληψή του.

3. Περιουσιακά στοιχεία και εγκαταστάσεις

Η ορθή και προσεκτική χρήση όλων των περιουσιακών στοιχείων και των εγκαταστάσεων της AKTOR αποτελεί υποχρέωση του συνόλου των εργαζομένων της, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την ασφαλή χρήση και φύλαξη όλων των στοιχείων του ενεργητικού που τους έχουν εμπιστευθεί, ενώ αποτελεί επιτακτικό καθήκον όλων των εργαζομένων να αναφέρουν άμεσα την κλοπή, απώλεια, καταστροφή, κακή χρήση ή κατάχρηση οποιουδήποτε στοιχείου του ενεργητικού του Ομίλου.

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 11 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

4. Εμπιστευτικές πληροφορίες - Απόκτηση και χρήση πληροφοριών

Κάθε επιχειρηματική πληροφορία που αφορά στον Όμιλο πρέπει να προστατεύεται. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να εφαρμόζει την Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού που καθορίζει το πλαίσιο εμπιστευτικότητας του Ομίλου.

Εάν κάποιος εργαζόμενος δεν είναι βέβαιος για το αν και πότε μπορεί να αποκαλύπτει ξεκάθαρα πληροφορίες τις οποίες κατέχει, θα πρέπει οπωσδήποτε να συμβουλευτεί τον Διευθυντή ή προϊστάμενο στον οποίο αναφέρεται.

Εμπιστευτικές ή απόρρητες είναι οι πληροφορίες, οι οποίες δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες για το ευρύ κοινό (π.χ. οικονομικά-τεχνικά στοιχεία, τεχνογνωσία, ανάπτυξη νέων προϊόντων, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα υπαλλήλων, πλάνα για εξαγορές/συγχωνεύσεις, πληροφορίες για σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική του Ομίλου, πληροφορίες που έχουν σχέση με τα πνευματικά δικαιώματα, σχέδια για νέα προϊόντα, στρατηγικούς στόχους, οποιεσδήποτε μη δημοσιευμένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες ή πληροφορίες τιμολόγησης, καταλόγους πελατών και προμηθευτών, όπως και πληροφορίες σχετικές με απαιτήσεις, επιχειρηματικές επιλογές ή συνήθειες και σχέδια πελατών, οι πληροφορίες σχετικά με τις επιχειρησιακές δραστηριότητες της AKTOR και ιδίως αυτές που αναφέρονται σε επιχειρησιακές στρατηγικές, ειδικές συμφωνίες, οικονομικά αποτελέσματα και άλλα οικονομικά δεδομένα και προβλέψεις, δεδομένα ανθρώπινου δυναμικού, πληροφορίες απόκτησης ή πώλησης ακινήτων και εξοπλισμού, επιχειρησιακές παραγγελίες, εισαγωγή νέων προϊόντων, βελτιώσεις προϊόντων και οτιδήποτε σχετίζεται με την ανάπτυξη, την τεχνογνωσία και το οικονομικό όφελος της AKTOR). Η χρήση ή η δημοσίευση τέτοιων πληροφοριών απαγορεύεται, εκτός εάν υπάρχει σχετική έγκριση ή νομική υποχρέωση. Οι εργαζόμενοι που χρησιμοποιούν συστήματα πληροφορικής πρέπει να επιδεικνύουν ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα εμπιστευτικότητας όσον αφορά την προστασία και την ασφάλεια των δεδομένων.


5. Εσωτερική πληροφόρηση και συναλλαγές εταιρικών στελεχών

Η AKTOR συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα χρηματιστηριακή νομοθεσία και τις σχετικώς εκδοθείς αποφάσεις, εγκυκλίους και οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στα πλαίσια αυτά παρακολουθεί συστηματικά τις συναλλαγές που πραγματοποιούν σε μετοχές του Ομίλου, τα πρόσωπα που απασχολεί με σύμβαση εργασίας και τα οποία έχουν πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες καθώς και τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και οι έχοντες δεσμό με αυτά τα πρόσωπα.

ΙΧ. Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα & Κλιματική Αλλαγή

Η Αποστολή της AKTOR «να προσφέρει βιώσιμες και ανθεκτικές λύσεις», λειτουργεί ως η διαρκής περιβαλλοντική φιλοσοφία της. Για να υποστηρίξει αυτή την αποστολή, έχει αναπτύξει πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης βάσει ISO 14001 καθώς και εξειδικευμένη Πολιτική Περιβάλλοντος, και Πολιτική Βιωσιμότητας, για την ενίσχυση μιας βιώσιμης κοινωνίας. Η AKTOR υποστηρίζει μια προληπτική προσέγγιση για τις περιβαλλοντικές προκλήσεις. Αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της και προσπαθεί να βελτιώνει συνεχώς τις επιδόσεις της.

Όλοι οι εργαζόμενοι και άμεσοι συνεργάτες, οφείλουν και φροντίζουν ώστε να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, καθώς και με τις περιβαλλοντικές πρακτικές και πολιτικές του Ομίλου. Η προσδοκία μας είναι ότι όλοι οι εργαζόμενοι θα αναζητούν

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 12 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

ενεργά τρόπους μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της AKTOR. Αναμένουμε από όλους τους προμηθευτές, πελάτες, συνεργάτες να μοιραστούν και να υποστηρίξουν τις δεσμεύσεις μας.

Ένα σημαντικό μέρος της προστασίας του περιβάλλοντος αποτελεί η αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής και των επιπτώσεων που απορρέουν από αυτή. Στην AKTOR, λόγω της φύσης και της έκτασης των δραστηριοτήτων της, αναγνωρίζει τη συμβολή της στο θέμα αυτό και ως υπεύθυνος Όμιλος αναλαμβάνει τις ευθύνες που της αναλογούν. Ο Όμιλος δεσμεύεται να συμμετέχει ενεργά στην ανάπτυξη πρακτικών λύσεων σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, με σκοπό την ενίσχυση της προσπάθειας επίτευξης των Εθνικών και Παγκόσμιων στόχων για την μείωση των επιπτώσεων από την Κλιματική Αλλαγή. Η προσέγγιση μας στο θέμα της Κλιματικής Αλλαγής αναλύεται λεπτομερώς στην Πολιτική Περιβάλλοντος του Ομίλου η οποία είναι διαθέσιμη ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.intrakat.com.

X. Σχέσεις με Επαγγελματικούς & Κοινωνικούς Εταίρους

1. Σχέσεις με τους Πελάτες μας

Η πελατοκεντρική μας φιλοσοφία αποτελεί αναμφίβολα μέρος της επιτυχίας μας. Κρίσιμο στοιχείο για τη στρατηγική μας είναι να ανταποκρινόμαστε στις δεσμεύσεις μας απέναντι στους πελάτες μας και να τους αντιμετωπίζουμε δίκαια και με διαφάνεια. Πρακτικά, αυτό σημαίνει ότι δεν εκμεταλλευόμαστε την ενδεχομένως προνομιακή μας θέση στις συναλλαγές μας ώστε να χειραγωγήσουμε, αποκρύψουμε, καταχραστούμε εμπιστευτικές πληροφορίες, να κοινοποιήσουμε ή να προβούμε σε ακατάλληλη χρήση τους.


Ενεργούμε πάντα δίκαια, με ειλικρίνεια και διαφάνεια προκειμένου να αποφεύγουμε τυχόν αδικαιολόγητη προνομιακή μεταχείριση, μεταξύ άλλων έναντι άλλων πελατών.

Είναι σημαντικό όταν συναναστρεφόμαστε με τους πελάτες μας οι επικοινωνίες μας, τόσο οι προφορικές όσο και οι γραπτές, να χαρακτηρίζονται από σαφήνεια και ακρίβεια. Δηλώσεις που μπορεί να θεωρηθούν παραπλανητικές ή που παραλείπουν σημαντικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που είναι σημαντικές για τη λήψη μιας επιχειρηματικής απόφασης - είτε ο πελάτης είναι ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου - μπορεί να παραβιάζουν την ισχύουσα νομοθεσία. Η ξεκάθαρη, σαφής και ακριβής επικοινωνία προστατεύει την AKTOR και τον εργαζόμενο.

2. Σχέσεις με τους προμηθευτές μας

Οι σχέσεις της AKTOR με τους προμηθευτές αυτής, βασίζονται στις θεμελιώδεις αρχές της αμεροληψίας, της αντικειμενικότητας, της εντιμότητας και του αμοιβαίου σεβασμού. Ο Όμιλος παρέχει σε όλους τους υποψήφιους προμηθευτές του ισότιμες ευκαιρίες. Οι διαφανείς συναλλαγές με τους προμηθευτές είναι υψίστης και ουσιώδους σημασίας για τις σταθερές και μακροπρόθεσμες σχέσεις του Ομίλου. Οι αποφάσεις του βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια όπως, η ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, η άμεση και άρτια εξυπηρέτηση, η τιμολογιακή πολιτική, η οικονομική φερεγγυότητα, η χρονική συνέπεια στην παράδοση των προϊόντων και των υπηρεσιών, η συμμόρφωση με τις βασικές αρχές προστασίας του περιβάλλοντος και ασφάλειας, η ύπαρξη κατάλληλης τεχνολογικής υποδομής σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες του Ομίλου και των συνδεδεμένων με αυτόν εταιρειών, καθώς και η εμπειρία και η ακεραιότητα ενός προμηθευτή.

Είναι αυτονόητο ότι ο Όμιλος προβαίνει σε διακοπή της συναλλακτικής της σχέσης με οποιοδήποτε προμηθευτή εφόσον διαπιστώσει ότι κάποιος εξ αυτών, εφαρμόζει παράνομες πρακτικές ή πρακτικές που αντιβαίνουν στην καλή πίστη και τα χρηστά ήθη.

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 13 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

Δεδομένου ότι η ΑΚΤΟΡ φροντίζει να είναι συνεπής ως προς την προσήκουσα και εμπρόθεσμη εκπλήρωση των υποχρεώσεών της έναντι των προμηθευτών της, αναμένει και από αυτούς να συμμορφώνονται με τις ηθικές και νομικές τους υποχρεώσεις στις επιχειρηματικές τους συναλλαγές.

3. Σχέσεις με τις Τοπικές Κοινωνίες

Η ΑΚΤΟΡ βρίσκεται σε άμεση και ανοιχτή επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και αναπτύσσει σχέσεις εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού μαζί τους. Καθώς τα έργα που αναλαμβάνει η Εταιρεία, επηρεάζουν άμεσα και έμμεσα τις τοπικές κοινωνίες σε πολλά μέρη του κόσμου, η σωστή διαχείριση αυτών των σχέσεων είναι πολύ σημαντική.

XI. Εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας

Η εφαρμογή του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, όπως και όλων των πολιτικών του Ομίλου είναι υποχρεωτική. Η ΑΚΤΟΡ δεσμεύεται για την τήρηση του παρόντος Κώδικα, αναλαμβάνει να τον επικοινωνήσει στους ανθρώπους της και στοχεύει στην πλήρη συμμόρφωσή τους με αυτόν.

Ο Όμιλος είναι υπεύθυνος για την παρακολούθηση και έλεγχο της εφαρμογής του Κώδικα. Είναι ευθύνη όλων των εργαζομένων ΑΚΤΟΡ και αμφιβολίες σχετικά με το πώς πρέπει να ενεργήσουν σε συγκεκριμένη περίπτωση, οφείλουν να συμβουλευθούν τον Προϊστάμενο στον οποίο αναφέρονται.


Στο πλαίσιο της επιμελείας με την οποία οι εργαζόμενοι του Ομίλου υποχρεούνται να εκτελούν τα εργασιακά τους καθήκοντα, αναμένεται η εκ μέρους των συμμόρφωση και τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, των εταιρικών κανονισμών και διαδικασιών καθώς επίσης και των παρακάτω Πολιτικών:

1. Πολιτική καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
2. Πολιτική και διαδικασίες περί καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες & χρηματοδότησης της τρομοκρατίας
3. Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
4. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
5. Πολιτική Περιβάλλοντος
6. Πολιτική διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών
7. Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού
8. Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

1. Διαθεσιμότητα του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας

Ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας αποτελεί αναθεωρημένη έκδοση του αρχικού Κώδικα (02/2015) όπως τροποποιήθηκε και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου κατά την συνεδρίαση αυτού της 21.12.2022.

Ισχύει για το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, χωρίς καμία τροποποίηση, η ισχύς δε αυτού άρχεται εντός δέκα (10) ημερών από την έγκρισή του κατά τα άνω.

 <small>ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ</small>	ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΚΩΔ: OP-CC-01
		Σελίδα: 14 από 14
Έκδοση: 02/21.12.2022	Αναθεωρεί την: 01/05.02.2015	
Σύνταξη:	Έγκριση: Διοικητικό Συμβούλιο	

Ο Κώδικας είναι αναρτημένος στο εσωτερικό δίκτυο της AKTOR (intranet) όπου και παραμένει στην διαρκή διάθεση του συνόλου των εργαζομένων. Η AKTOR μπορεί κατά την κρίση της να επιλέξει και οιοδήποτε άλλο πρόσφορο μέσο για την γνωστοποίηση του Κώδικα.

2. Αναφορά παραβιάσεων

Σε κάθε περίπτωση οι παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα πρέπει να αναφέρονται. Ο Όμιλος παρέχει διάφορους τρόπους επικοινωνίας (τηλεφωνικός, μέσω υποβολής έγγραφης αναφοράς, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου κ.λπ.) για την αναφορά περιστατικών σχετικά με τα οποία υπάρχουν υπόνοιες δεοντολογικών παραβάσεων. Η διαδικασία υποβολής παραπόνων ή αναφορών περιγράφεται στην Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, η οποία ισχύει για όλους τους εργαζόμενους στην AKTOR.

Ο Όμιλος διαθέτει ειδικό μηχανισμό υποβολής ανώνυμων αναφορών και καταγγελιών από κάθε ενδιαφερόμενο για κάθε θέμα που τους απασχολεί, άμεσα προσβάσιμο από όλους στην ιστοσελίδα του και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο: <https://www.intrakat.gr/michanismos-ypobolis-anaforon-kataggelion/>.

Ο μηχανισμός αυτός εγγυάται πλήρη ανωνυμία κατά την υποβολή οποιουδήποτε στοιχείου με οποιαδήποτε μορφή. Παράλληλα, η AKTOR εγγυάται άμεση ενημέρωση και ανταπόκριση από την πλευρά της εφόσον το θέμα της αναφοράς/καταγγελίας εξετασθεί και κριθεί ουσιαστικό από το κατάλληλο όργανο του Ομίλου. Ωστόσο, η χρήση του μηχανισμού θα πρέπει να γίνεται με υπευθυνότητα και δικαιοσύνη καθώς η δήλωση ψευδών στοιχείων σκοπίμως δεν είναι ανεκτή από την AKTOR. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι ενημερωμένοι για τον μηχανισμό καταγγελιών μέσω της Πολιτικής διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.intrakat.com.