

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

«INTRAKAT ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ»

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2023 – 31.12.2023

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής το «Δ.Σ.») (εφεξής η «Έκθεση») της «INTRAKAT ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ» (εφεξής η «INTRAKAT» ή η «Εταιρεία») αφορά τη χρήση 2023, εγκρίθηκε από το Δ.Σ. βάσει της από 19.06.2024 απόφασής του, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, και υποβάλλεται προς συζήτηση (και ψήφιση) στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 10^{ης}.07.2024.

Η Έκθεση περιγράφει τον τρόπο εφαρμογής της σχετικής Πολιτικής Αποδοχών, η οποία εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 30^{ης} Ιουνίου 2023 και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.intrakat.com.

Η Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 και ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με το Ν. 4548/2018 (άρθρο 112) και λαμβάνοντας υπόψη το σχέδιο των κατευθυντήριων οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης, που τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση την 1^η Μαρτίου 2019.

2. Επισκόπηση αποτελεσμάτων 2023

Οι πωλήσεις του Ομίλου INTRAKAT το 2023 ανήλθαν σε €412,1 εκ. έναντι €225,4 εκ. παρουσιάζοντας ετήσια αύξηση 82,8% και το EBITDA διαμορφώθηκε σε κέρδη €13,7 εκ. έναντι ζημιών €4,4 εκ. το 2022. Τα αποτελέσματα προ φόρων της χρήσης 2023 ήταν κέρδη €8,5 εκ. έναντι ζημιών €24,6 εκ. την προηγούμενη χρήση. Τα αποτελέσματα του Ομίλου της χρήσης 2023 επηρεάστηκαν από την ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων του Ομίλου ΑΚΤΩΡ για την περίοδο 08.11.2023 – 31.12.2023 ως εξής:

Όμιλος INTRAKAT (ποσά σε εκ. €)	2023			2022
	(πρώην) Όμιλος INTRAKAT	Συνεισφορά ΑΚΤΩΡ	Άθροισμα	
Κύκλος εργασιών	315,3	96,8	412,1	225,4
EBITDA	6,2	7,5	13,7	-4,4
Αποτελέσματα προ φόρων	7,5	1,0	8,5	-24,6

Σε επίπεδο Εταιρείας, οι πωλήσεις το 2023 αυξήθηκαν κατά 46,6% και διαμορφώθηκαν σε €304,4 εκ. Το EBITDA διαμορφώθηκε σε κέρδη €2,0 εκ. έναντι ζημιών €5,1 εκ. το 2022 και μειώθηκαν οι ζημιές προ φόρων σε €14,2 εκ. έναντι €22,4 εκ. το 2022.

Σημαντικά γεγονότα κατά το 2023 ήταν τα εξής, με χρονική σειρά:

1. Η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, η οποία ολοκληρώθηκε στις 30.01.2023,
2. Η εξαγορά της εταιρείας ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ, η οποία ολοκληρώθηκε στις 08.11.2023 και
3. Η Συμφωνία – Πλαίσιο Συνεργασίας με τη ΔΕΗ Ανανεώσιμες, η οποία συνήφθη στις 20.12.2023.

Προοπτικές και εξελίξεις ανά δραστηριότητα

Κατασκευές

Στις 31.12.2023, το ανεκτέλεστο των υπογεγραμμένων συμβάσεων του Ομίλου INTRAKAT ανερχόταν

σε €3,76 δις πλέον €1,12 δις νέα προς υπογραφή έργα, των οποίων η συμβασιοποίηση δεν είχε ολοκληρωθεί. Κατά συνέπεια ο προϋπολογισμός των προς εκτέλεση έργων ανέρχεται σε €4,88 δις. Η ενίσχυση του ανεκτέλεστου και η έναρξη μεγάλων έργων που έχει αναλάβει ο Όμιλος, τα οποία έχουν υψηλό περιθώριο κέρδους, αναμένεται ότι θα ενισχύσουν σημαντικά τα αποτελέσματα στο προσεχές μέλλον.

ΣΔΙΤ – Παραχωρήσεις

Ο Όμιλος διαθέτοντας ήδη συμμετοχές σε τέσσερα (4) υπό λειτουργία έργα στις 31.12.2023, λαμβάνει μέρος σε πολλούς διαγωνισμούς και σχεδιάζει τη συμμετοχή του σε όλους τους διαγωνισμούς που αναμένεται να προκηρυχθούν, στοχεύοντας στην περαιτέρω ανάπτυξη του συγκεκριμένου τομέα. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2023, η Εταιρεία (είτε αυτόνομα είτε ως εταίρος ένωσης) υπέγραψε δύο (2) συμβάσεις ΣΔΙΤ και ανακηρύχθηκε προσωρινός ανάδοχος σε τρία (3) έργα ΣΔΙΤ και στις 31.12.2023 είχε προεπιλεγεί και συμμετείχε στη Β' φάση δεκαέξι (16) διαγωνισμών ΣΔΙΤ¹. Επίσης, μέσω της ΑΚΤΩΡ, ο Όμιλος στις 31.12.2023 συμμετείχε ως κατασκευαστής και διαχειριστής/λειτουργός σε τέσσερις (4) διαγωνισμούς ΣΔΙΤ.

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Ο Όμιλος διέθετε δύο (2) αιολικά πάρκα ισχύος 20 MW σε λειτουργία και τέσσερα (4) αιολικά πάρκα ισχύος 144 MW σε φάση έναρξης υλοποίησης, τα οποία μεταβιβάστηκαν στη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ στο πλαίσιο της από 20.12.2023 συμφωνίας στρατηγικής συνεργασίας, η οποία υλοποιήθηκε στις 29.02.2024. Η συμφωνία συμπεριλαμβάνει την από κοινού με τη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ανάπτυξη χαρτοφυλακίου έργων που διαθέτει ο Όμιλος συνολικής ισχύος 1,6 GW, τα οποία κατηγοριοποιούνται σε έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από Αιολικά Πάρκα συνολικής ισχύος 0,7 GW και από Φωτοβολταϊκά Πάρκα συνολικής ισχύος 0,9 GW. Στο χαρτοφυλάκιο ενεργειακών έργων του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται επίσης και είναι υπό ανάπτυξη δεκαπέντε (15) άδειες σταθμών αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση συσσωρευτών, συνολικής ισχύος 1,0 GW.

Real Estate

Στον τομέα του Real Estate συνεχίζεται η ομαλή λειτουργία του ξενοδοχείου Xenodocheio Milos 5* και η εμπορική εκμετάλλευση 9-ορόφου κτηρίου γραφείων με ισόγεια καταστήματα στο κέντρο της Αθήνας. Στο πλαίσιο εξέλιξης δραστηριοποίησης της Εταιρείας στον τουριστικό τομέα η Εταιρεία απέκτησε τέσσερα (4) οικόπεδα στη Μύκονο, για τα οποία εκδόθηκαν οικοδομικές άδειες προκειμένου να αναπτυχθούν κατοικίες προσωπικού 3.500 τ.μ. Επίσης στη Μύκονο, εντός του 2023, ξεκίνησαν οι μελέτες ανακαίνισης για την μετατροπή ιδιόκτητου ξενοδοχειακού καταλύματος του σε Luxury Boutique hotel. Τέλος, στα πλαίσια ανάπτυξης και ζήτησης των οικιστικών ακινήτων στην ελληνική αγορά, η Εταιρεία πρόκειται να αναπτύξει, μέσω αντιπαροχής, ένα 8-όροφο οικιστικό κτίριο 1.600 τ.μ. στην Αττική. Ο συνολικός σχεδιασμός στον τομέα του Real Estate αποβλέπει στην περαιτέρω δραστηριοποίηση με τη δημιουργία επενδυτικών προϊόντων στους τομείς των τουριστικών υποδομών σε high-end προορισμούς όπως, επίσης, γραφείων και άλλων εμπορικών χώρων.

3. Σύνοψη Πολιτικής Αποδοχών

Στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών εντάσσονται τα μέλη του Δ.Σ. και ο Γενικός Διευθυντής της Εταιρείας. Στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται τα επιτρεπόμενα είδη αποδοχών ανά κατηγορία μελών Δ.Σ. και για τον Γενικό Διευθυντή.

Τα λευκά κελιά σημαίνουν ότι δεν μπορεί να καταβληθεί το αντίστοιχο είδος αποδοχών. Τα σκιασμένα κελιά σημαίνουν ότι μπορεί να καταβληθεί το αντίστοιχο είδος αποδοχών και σημειώνονται τυχόν περιορισμοί ή ειδικοί όροι. Τα ποσά είναι ετήσια και ανά πρόσωπο.

¹ Η Β' φάση των διαγωνισμών ΣΔΙΤ είναι είτε ανταγωνιστικός διάλογος είτε πρόσκληση υποβολής δεσμευτικής προσφοράς.

Πίνακας 1 – Σύνοψη της πολιτικής αποδοχών

Κατηγορίες αποδοχών	Είδη αποδοχών	Εκτελεστικά μέλη	Μη εκτελεστικά μέλη	Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	Γενικός Διευθυντής	
Σταθερές αποδοχές	Αμοιβές ΔΣ και αμοιβές μέσω συμβάσεων	Αμοιβή μέλους ΔΣ	Max 80.000€	Max 120.000€ για τον μη εκτελεστικό Πρόεδρο Max 80.000€ για τα λοιπά μέλη	Max 80.000€	
		Αμοιβή μέλους ΔΣ θυγατρικών εταιρειών	Το συνολικό ποσό των ετήσιων αποδοχών από την Εταιρεία και τις συνδεδεμένες θυγατρικές δεν μπορεί να υπερβεί το ετήσιο εγκεκριμένο ποσό από το Δ.Σ (με μέγιστο ποσό αυτό των 80.000€)			
		Αμοιβή για υπηρεσίες προς την Εταιρεία (άρ. 109, παρ. 3, ν. 4548/2018)				
		Αμοιβή (από θυγατρικές εταιρείες) για υπηρεσίες προς θυγατρικές εταιρείες				
	Αμοιβή μέλους Επιτροπής ΔΣ	Δεν προβλέπεται	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου: 14.000€ και Μέλος Επιτροπής Ελέγχου: 10.000€ Πρόεδρος άλλων Επιτροπών: 12.000€ και Μέλος άλλων Επιτροπών: 6.000€		Δεν προβλέπεται	
	Παροχές και κάλυψη εξόδων που σχετίζονται με τα καθήκοντα του μέλους ΔΣ*					
	Λοιπές Παροχές	Αυτοκίνητο, πιστωτική κάρτα κ.λπ.**			Δεν προβλέπεται	
	Ασφάλιση αστικής ευθύνης (D&O insurance policy)					
	Ασφάλιση υγείας και ζωής (εάν υφίσταται)			Δεν προβλέπεται		
Μεταβλητές αποδοχές	Ετήσιο bonus			Δεν προβλέπεται		
	Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών (άρ. 113, ν. 4548/2018)		Δεν προβλέπεται	Δεν προβλέπεται		
	Δωρεάν διάθεση μετοχών (άρ. 114, ν. 4548/2018)		Δεν προβλέπεται	Δεν προβλέπεται		
Σύνταξη	Ασφαλιστικές εισφορές (υποχρεωτικές)					
	Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (εάν υφίσταται)	Max 10% της αμοιβής Δ.Σ. συν της αμοιβής μέσω σύμβασης	Δεν προβλέπεται	Δεν προβλέπεται	Max 10% της αμοιβής Δ.Σ. συν της αμοιβής μέσω σύμβασης	
Έκτακτες αποδοχές	Αμοιβή προσχώρησης, bonus συνταξιοδότησης, bonus παραμονής, αποζημίωση απόλυσης/λήξης της εργασιακής σχέσης, αποζημίωση μετοίκησης, αποζημίωση για ρήτρα μη-ανταγωνισμού κ.ά.		Δεν προβλέπεται	Δεν προβλέπεται		

* Π.χ. έξοδα μετακίνησης/διαμονής, εκπαίδευσης, ηλεκτρονικού εξοπλισμού (όπως κινητό τηλέφωνο, tablet, laptop) κ.λπ.

** Πρόκειται για επιπλέον παροχές που δεν σχετίζονται άμεσα με τα καθήκοντα του μέλους ΔΣ ή/και του μέλους Επιτροπής ΔΣ

4. Συνολικές αποδοχές

Στον Πίνακα 2 περιέχονται οι πάσης φύσεως αποδοχές που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν κατά το 2023 στα μέλη του Δ.Σ. και τον Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας.

Ειδικότερα, στον Πίνακα 2 εμπεριέχονται οι εξής πληροφορίες:

Είδος αποδοχών	Περιεχόμενο
Σταθερές αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> Αμοιβή Δ.Σ. Αμοιβές για τη συμμετοχή ή την άσκηση προεδρίας σε Επιτροπές του Δ.Σ. Ετήσιες μεικτές αποδοχές: μισθοί για τις υπηρεσίες που παρέχουν στην Εταιρεία Παροχές: ασφάλιση αστικής ευθύνης, εταιρικό αυτοκίνητο, ασφαλιστήριο ζωής και υγείας κ.λπ.
Μεταβλητές αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιες μεταβλητές αποδοχές (bonus). Πολυτετείς: συμμετοχή σε πρόγραμμα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών, ή/και πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών.
Έκτακτες αποδοχές	Μη επαναλαμβανόμενες αποδοχές ή αποζημιώσεις όπως επίδομα διατήρησης (retention bonus), αποζημίωση απόλυσης, επίδομα μετεγκατάστασης, αποζημίωση ρήτρας μη ανταγωνισμού κ.λπ.
Συνταξιοδοτικές εισφορές	Οι ασφαλιστικές εισφορές και η εισφορά της Εταιρείας σε πρόγραμμα συνταξιοδότησης
Συνολικές αποδοχές	Το άθροισμα όλων των ανωτέρω αναφερομένων αποδοχών
Ποσοστό σταθερών/ μεταβλητών αποδοχών	<p>Ο αριθμητής είναι το άθροισμα των σταθερών αποδοχών και του σταθερού μέρους της εισφοράς της Εταιρείας στο πρόγραμμα συνταξιοδότησης (εάν υπάρχει).</p> <p>Ο παρονομαστής είναι το άθροισμα των μεταβλητών αποδοχών και του μεταβλητού μέρους της εισφοράς της Εταιρείας στο πρόγραμμα συνταξιοδότησης (εάν υπάρχει).</p>

Επισημαίνεται ότι μέχρι τον Ιούλιο του 2022 η Εταιρεία ήταν μέλος του Ομίλου INTRACOM. Η αποχώρηση από τον Όμιλο INTRACOM σηματοδότησε την αλλαγή του Δ.Σ. στις 15.07.2022 και για το λόγο αυτό δεν παρατίθενται τα στοιχεία της προηγούμενης χρήσης (2022).

Τα μέλη του Δ.Σ. δεν έλαβαν κατά τη διάρκεια της χρήσης 2023 αποδοχές από άλλες εταιρείες του Ομίλου INTRAKAT πλην της μητρικής (INTRAKAT).

Πίνακας 2 – Συνολικές αποδοχές μελών Δ.Σ. και Γενικού Διευθυντή

α/α	Όνοματεπώνυμο	Θέση	Σταθερές αποδοχές				Μεταβλητές αποδοχές		Έκτακτες αποδοχές	Συνταξιοδοτικές εισφορές	Συνολικές αποδοχές	Ποσοστό σταθερών/ μεταβλητών αποδοχών
			Αμοιβή Δ.Σ.	Συμμετοχή σε Επιτροπές Δ.Σ.	Ετήσιες Μεικτές Αποδοχές	Παροχές	Ετήσιες (bonus)	Πολυετείς				
1	ΤΖΑΒΕΛΑ Φερονίκη	Πρόεδρος Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος	120.000			556				120.556	100%/0%	
2	ΞΕΑΡΧΟΥ Αλέξανδρος	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος	1.000.000			8.617				1.008.617	---	
3	ΠΑΜΠΟΥΚΗΣ Χαράλαμπος	Μη εκτελεστικό μέλος Μέλος Επιτροπής ΒΑ, ΚΣ & ΔΚ*	80.000	6.000						86.000	100%/0%	
4	ΓΟΚΑΡΗ Αντιγόνη	Μη εκτελεστικό μέλος	80.000		60.830	502	75.000	85.071		310.403	67%/33%	
5	ΧΑΤΖΗΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κωνσταντίνος	Μη εκτελεστικό μέλος Πρόεδρος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών	80.000	12.000						92.000	100%/0%	
6	ΒΟΥΓΙΟΥΚΑΣ Νικόλαος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου Μέλος Επιτροπής ΒΑ, ΚΣ & ΔΚ*	80.000	20.000						100.000	100%/0%	
7	ΤΣΟΤΣΟΡΟΣ Ευστάθιος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Πρόεδρος Επιτροπής ΒΑ, ΚΣ & ΔΚ*	80.000	12.000						92.000	100%/0%	
8	ΑΝΤΙΒΑΛΙΔΗΣ Παναγιώτης	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Μέλος Επιτροπής Ελέγχου Μέλος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών	80.000	16.000						96.000	100%/0%	
9	ΣΧΙΖΑΣ Αθανάσιος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Μέλος Επιτροπής Ελέγχου Μέλος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών	80.000	16.000						96.000	100%/0%	
10	ΑΡΑΝΙΤΗΣ Αναστάσιος	Γενικός Διευθυντής			362.200			240.000		602.200	100%/0%	
		Άθροισμα	1.680.000	82.000	432.030	9.675	75.000	325.071		2.603.776		

* Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων

5. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2023 δεν χορηγήθηκαν αποδοχές με τη μορφή μετοχών ή/και δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών της Εταιρείας.

6. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2023 δεν έγινε χρήση του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

7. Παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2023 δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών.

8. Ετήσιες μεταβολές αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Στους πίνακες που ακολουθούν συμπεριλαμβάνονται οι ετήσιες μεταβολές των αποδοχών των μελών Δ.Σ. και, μέχρι και τα μέσα του 2022, των Γενικών Διευθυντών και του μέσου όρου (Μ.Ο.) των αποδοχών των εργαζομένων καθώς και η εξέλιξη του κύκλου εργασιών και του EBITDA της Εταιρείας και του Ομίλου INTRAKAT κατά την πενταετία 2019-2023.

Τα στοιχεία των αποδοχών μελών Δ.Σ. για το 2023 δεν είναι απολύτως συγκρίσιμα με αυτά προηγούμενων χρήσεων λόγω της ήδη αναφερθείσας εκλογής νέου Δ.Σ. στις 15.07.2022.

Πίνακας 3 – Ετήσιες μεταβολές αποδοχών μελών ΔΣ και εργαζομένων, 2019-2023

Εταιρεία (ποσά σε €)	2023	2022	2021	2020	2019
Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ	2.603.776	1.243.319	1.805.175	1.891.785	626.082
Ετήσια διαφορά συνολικών αποδοχών μελών ΔΣ	+1.360.457	-561.856	-86.610	+1.265.703	-135.431
Ποσοστό ετήσιας διαφοράς συνολικών αποδοχών μελών ΔΣ	109,42%	-31,12%	-4,58%	+202,16%	-17,78%
Μ.Ο. αποδοχών εργαζομένων*	24.336	27.650	22.012	22.119	21.260
Ετήσια διαφορά Μ.Ο. αποδοχών εργαζομένων*	-3.314	+5.639	-107	+859	+642
Ποσοστό ετήσιας διαφοράς Μ.Ο. αποδοχών εργαζομένων*	-11,98%	+25,62%	-0,49%	+4,04%	+3,11%

* εκτός στελεχών

Πίνακας 4 – Εξέλιξη κύκλου εργασιών και EBITDA της Εταιρείας, 2019-2023

Εταιρεία (ποσά σε €)	2023	2022	2021	2020	2019
Κύκλος εργασιών	304.390.605	207.695.646	209.573.638	158.804.639	272.319.202
Ετήσια διαφορά κύκλου εργασιών	+96.694.989	-1.877.992	+50.768.999	-113.514.563	+54.741.589
Ποσοστό ετήσιας διαφοράς κύκλου εργασιών	-	-0,90%	+31,97%	-41,68%	+25,16%
EBITDA	2.043.460	-5.137.626	-4.825.659	3.274.716	15.942.996
Ετήσια διαφορά EBITDA	+7.181.086	-311.967	-8.100.375	-12.668.280	7.169.782
Ποσοστό ετήσιας διαφοράς EBITDA	-	-6,46%	-247,36%	-79,46%	81,72%

Πίνακας 5 – Εξέλιξη κύκλου εργασιών και EBITDA του Ομίλου INTRAKAT, 2019-2023

Όμιλος INTRAKAT (ποσά σε €)	2023	2022	2021	2020	2019
Κύκλος εργασιών	412.106.912	225.419.868	214.840.059	174.506.165	286.010.483
<i>Ετήσια διαφορά κύκλου εργασιών</i>	<i>+186.687.044</i>	<i>+10.579.809</i>	<i>+40.333.894</i>	<i>-111.504.318</i>	<i>+53.867.476</i>
<i>Ποσοστό ετήσιας διαφοράς κύκλου εργασιών</i>	<i>+82,82%</i>	<i>+4,92%</i>	<i>+23,11%</i>	<i>-38,99%</i>	<i>+23,20%</i>
EBITDA	13.713.212	-4.410.120	-5.625.379	1.642.222	15.743.055
<i>Ετήσια διαφορά EBITDA</i>	<i>+18.123.332</i>	<i>+1.215.259</i>	<i>-7.267.601</i>	<i>-14.100.833</i>	<i>+5.842.208</i>
<i>Ποσοστό ετήσιας διαφοράς EBITDA</i>	<i>-</i>	<i>+21,60%</i>	<i>-442,55%</i>	<i>-89,57%</i>	<i>+59,01%</i>

9. Ψηφοφορία Γενικής Συνέλευσης των μετόχων

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 30^{ης} Ιουνίου 2023 έκανε δεκτή την Έκθεση Αποδοχών των μελών Δ.Σ. και Γενικών Διευθυντών για τη χρήση 2022.